Aproximación a los avances y desafíos que trae la aprobación de la Ley N° 6338/2019, Que modifica el art. 10 de la Ley del Trabajo Doméstico

Nora Lezcano Chaves¹, Melissa Duré¹, Tatiana Bauza², Laura Benítez², Aida Duarte², Víctor Feliuz², Leticia Ortellado², Claudia Villalba², Emiliano Patiño²

RESUMEN

Introducción: Atendiendo que en las diversas facultades de la UNIBE se cuenta con alumnas egresadas, que se dedican al trabajo doméstico; actividad que les ha posibilitado lograr tener una profesión, se realizó este trabajo, siendo uno de los primeros abordados en el ámbito académico. Tiene en su esencia honrar a nuestras alumnas trabajadoras domésticas quiénes ahora como profesionales luchan por una sociedad más justa e inclusiva. Se realiza una aproximación a los avances y desafíos que trae consigo esta modificación normativa, desde su entrada en vigencia hasta noviembre del 2019.

Objetivo: Realizar un análisis jurídico y crítico de la Ley N° 6338/2019, “Que modifica el art. 10 de la Ley N° 5407/2015 del trabajo doméstico” y desde la perspectiva de las trabajadoras domésticas, el Estado y la Sociedad Civil.

Metodología: Primeramente, se realizó un estudio documental de las disposiciones legales que son antecedentes y a la vez fundan la Ley vigente, haciendo un análisis sistémico y desde la doctrina. A partir de estudios especializados y posteriormente entrevistas semiestructuradas grabadas a referentes que trabajan en el área de trabajo doméstico: Sindicato de Trabajadoras Domésticas del Paraguay, el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y representantes de la Sociedad Civil, las cuales fueron transcritas textualmente para su análisis.

Resultados: Se visibilizó que el problema no está en la igualdad sino en la discriminación en cualquiera de sus formas y manifestaciones, que antes de julio de 2019, es decir, antes de la entrada en vigencia de la Ley N° 6338/2019,

1. Universidad Iberoamericana, Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas, Paraguay, Docentes tutoras.

2. Universidad Iberoamericana, Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas, Paraguay.

E-mail: lezcano.nora@gmail.com

Trabajo académico de iniciación a la investigación, articulado entre las cátedras de Derechos Humanos y Derecho Civil Contratos II y con la responsabilidad social universitaria (RSU).

DOI: 10.26885/rcei.foro.2020.125

el marco normativo vigente en relación al salario mínimo era claramente discriminador y por ende esta discriminación era legal. El trabajo doméstico tiene fundamentalmente rostro femenino que requiere un abordaje desde el enfoque de género en razón a que en su mayoría las tareas domésticas son relegadas a la fuerza femenina en lo que hace al cuidado del hogar y la atención de niños/as y personas adultas mayores en las familias.

Conclusiones: La entrada en vigencia de la Ley N° 6338/2019 representa un claro avance en términos de igualdad ante la ley, de igualdad salarial y reconocimiento histórico por parte del Estado paraguayo en sus omisiones históricas de segregar y discriminar este tipo de trabajos en una categoría inferior a la de cualquier otro tipo de empleos. La Ley N° 6338/2019, *Reconoce el salario mínimo a las trabajadoras domésticas*, sin embargo, el mismo no debe ser considerado un techo salarial, sino debe ser percibido y considerado como un piso base remuneratorio. La Ley N° 6339/2019, *Del Empleo Parcial representa para las trabajadoras domésticas* consultadas un retroceso en materia de garantía de derechos. Se hace necesario establecer un diálogo permanente para su implementación efectiva, de manera a asegurar una calidad de vida digna para los trabajadores y las trabajadoras, garantizando el derecho efectivo a la igualdad salarial y el ejercicio efectivo del derecho al trabajo digno y salario mínimo, como la base para la realización de otros derechos humanos. Plantear nuevas articulaciones que den mayores garantías a las trabajadoras domésticas evitando retrocesos que signifiquen la discriminación legal y aseguren, la inclusión efectiva y social con mecanismos legales y administrativos que faciliten el seguro social a todas las trabajadoras domésticas en todo el país.

Palabras clave: derechos de las trabajadoras domésticas, no discriminación, igualdad salarial.

REFERENCIAS

- Bareiro, L., Soto, L., & Valiente, H. (2005). *Necesarias, invisibles, discriminadas. Las Trabajadoras del servicio doméstico en el Paraguay*. OIT/IPEC.
- Coordinadora de Derechos Humanos del Paraguay (Codehupy). (2018). *Derechos Humanos en Paraguay - Capítulo Paraguayo de la Plataforma Interamericana de Derechos Humanos*.
- Lexartza, L., Chaves, M. J., & Carcedo, A. (2016). *Políticas de formalización del trabajo doméstico remunerado en América Latina y el Caribe*. OIT, FORLAC.
- Serafini, V. (2017). *Trabajo remunerado de las mujeres desde un enfoque de género. Proyecto "Paraguay Debate 2.0: innovando en los canales y lenguajes para el debate", implementado por Paraguay Debate y financiado por la National Endowment for Democracy (NED) y la iniciativa ThinkTank (ITT) a través de la Iniciativa Latinoamericana para la Investigación de Políticas Públicas (ILAIIPP)*. CADEP.
- Valenzuela, C. (2009). *Trabajo doméstico: un largo camino hacia el trabajo decente*. OIT.